

CONDICIONS LABORALS PER A L'ANY 2020

Barcelona, 10 de febrer de 2020

REUNITS

D'una part, l'Institut d'Estudis Catalans, representat pels senyors Ramon Corbella i Bosch, gerent, i Marc Alcalà i Borrell, cap del Servei de Recursos Humans,

I de l'altra part, els representants dels treballadors en el Comitè d'Empresa: les senyores Carolina Santamaria i Jordà, presidenta, Blanca Betriu Recha, i Anna Font Refié, i els senyors David Ordóñez i Garcia, secretari, i Josep Maria Palau Baduell.

MANIFESTEN

Que, en aplicació de la *Segona actualització del II Conveni marc de regulació de les condicions laborals del personal de l'Institut d'Estudis Catalans*:

Primer.- Atès que els dies 31 de desembre i 5 de gener l'IEC romandrà tancat per vacances, els dies de jornada especial enguany són els següents:

- 9 d'abril, Dijous Sant
- 23 de juny, vigília de Sant Joan
- 24 de desembre, vigília de Nadal

Segon.- És voluntat de les parts arribar a un acord sobre les condicions laborals del personal de l'IEC per a l'any 2020. I per això prenen els següents:

ACORDS

Primer.- Vacances. Contràriament al que s'estableix en el punt 11 de la *Segona actualització del II Conveni marc de regulació de les condicions laborals del personal de l'Institut d'Estudis Catalans*, enguany, excepcionalment, per vuitè any consecutiu, i com una de les mesures d'estalvi per a pal·liar els efectes de les retallades sobre el pressupost de l'IEC, es tancarà per vacances durant 21 dies hàbils, distribuïts en dos períodes, a l'estiu i durant el Nadal:

- Estiu: del 3 al 23 d'agost, inclusivament (15 dies)
- Nadal: del 25 de desembre de 2020 al 6 de gener de 2021, inclusivament (6 dies).

Segon.- Ponts. L'IEC tancarà els ponts següents:

- 25 de setembre
- 7 de desembre

Tercer.- Retribucions.

1.- Revisió sobre els salaris de 2019. Atès que l'increment salarial pactat i aplicat per a l'any 2019 va ser del 2,25% i que l'IPC català resultant a 31 de desembre ha estat del 0,9%, enguany no s'aplica la clàusula de revisió salarial que estableix el punt 24 de la *Segona actualització del II Conveni marc*.

2.- Increment salarial. El sou brut anual s'incrementa en un 2% sobre tots els conceptes salarials amb efectes des de l'1 de gener de 2020.

3.- Recuperació del poder adquisitiu. S'aplicarà a tot el personal que tingui antiguitat anterior a l'1 de gener de 2014, i amb contracte vigent entre l'1 de gener de 2011 i el 31 de desembre de 2013, un increment addicional de l'1,25% sobre el salari brut anual que cada treballador tenia el 31 de desembre de 2019, amb efectes des de l'1 de gener de 2020.

Amb aquest increment addicional queda totalment recuperat el poder adquisitiu perdut durant el període 2011-2015.

I en senyal de conformitat se signa el present acord en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.