

## CONDICIONS LABORALS PER A L'ANY 2019

Barcelona, 13 de febrer de 2019

### REUNITS

D'una part, l'Institut d'Estudis Catalans, representat pels senyors Ramon Corbella i Bosch, gerent, i Marc Alcalà i Borrell, cap del Servei de Recursos Humans,

I de l'altra part, els representants dels treballadors en el Comitè d'Empresa: les senyores Carolina Santamaria i Jordà, presidenta, Cristina Busto i Menéndez, i Núria Roma i Peix, i els senyors David Ordóñez i Garcia i Bernat Oliver i Majó, secretari.

### MANIFESTEN

Que, en aplicació de la *Segona actualització del II Conveni marc de regulació de les condicions laborals del personal de l'Institut d'Estudis Catalans*:

**Primer.-** Atès que el dia 23 de juny de 2019 s'escau en diumenge i que el dia 31 de desembre l'IEC romandrà tancat per vacances, els dies de jornada especial enguany són els següents:

- 18 d'abril, Dijous Sant
- 24 de desembre, vigília de Nadal

**Segon.-** És voluntat de les parts arribar a un acord sobre les condicions laborals del personal de l'IEC per a l'any 2019. I per això prenen els següents:

### ACORDS

**Primer.- Vacances.** Contràriament al que s'estableix en el punt 11 de la *Segona actualització del II Conveni marc de regulació de les condicions laborals del personal de l'Institut d'Estudis Catalans*, enguany, excepcionalment, per setè any consecutiu, i com una de les mesures d'estalvi per a pal·liar els efectes de les retallades sobre el pressupost de l'IEC, es tancarà per vacances durant 19 dies hàbils, distribuïts en dos períodes, a l'estiu i durant el Nadal:

- Estiu: del 5 al 25 d'agost, inclusivament (14 dies)
- Nadal: del 25 de desembre de 2019 al 6 de gener de 2020, inclusivament (5 dies).

**Segon.- Ponts.** L'IEC tancarà els ponts següents:

- 23 de setembre

### Tercer.- Retribucions.

**1.- Revisió sobre els salaris de 2018.** Segons s'estableix en el punt 24 del II *Conveni marc*, enguany s'aplicarà la clàusula de revisió sobre els salaris del 2018, els quals s'incrementaran amb efectes des de l'1 de gener de 2019 per tots els conceptes en un 0,4%, corresponent a la diferència entre l'IPC català, que va ser de l'1,4%, i l'increment salarial pactat i aplicat per a l'any 2018, que va ser de l'1%.

**2.- Increment salarial.** El sou brut anual s'incrementa en un 2,25% sobre tots els conceptes salarials amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

**3.- Recuperació del poder adquisitiu.** S'aplicarà a tot el personal que tingui antiguitat anterior a l'1 de gener de 2014, i amb contracte vigent entre l'1 de gener de 2011 i el 31 de desembre de 2013, un increment addicional de l'1,25% sobre el salari brut anual que cada treballador tenia el 31 de desembre de 2018, amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

L'IEC es compromet a recuperar el que resta del poder adquisitiu perdut en el període 2011-2015, que s'estima en un 1,25%, abans que finalitzi el mandat de l'actual Equip de Govern.

I en senyal de conformitat se signa el present acord en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.