

CONDICIONS LABORALS PER A L'ANY 2018

Barcelona, 1 de març de 2018

REUNITS

D'una part, l'Institut d'Estudis Catalans, representat pels senyors Ramon Corbella i Bosch, gerent, i Marc Alcalà i Borrell, cap del Servei de Recursos Humans,

I de l'altra part, els representants dels treballadors en el Comitè d'Empresa: les senyores Carolina Santamaria i Jordà, presidenta, Cristina Busto i Menéndez, i Núria Roma i Peix, i els senyors David Ordóñez i Garcia i Bernat Oliver i Majó, secretari.

MANIFESTEN

Que, en aplicació de la *Segona actualització del II Conveni marc de regulació de les condicions laborals del personal de l'Institut d'Estudis Catalans*:

Primer.- Atès que els dies 24 i 31 de desembre de 2018 i 5 de gener de 2019 l'IEC romandrà tancat per vacances, els dies de jornada especial enguany són els següents:

- 29 de març, Dijous Sant

Segon.- És voluntat de les parts arribar a un acord sobre les condicions laborals del personal de l'IEC per a l'any 2018. I per això prenen els següents:

ACORDS

Primer.- Vacances. Contràriament al que s'estableix en el punt 11 de la *Segona actualització del II Conveni marc de regulació de les condicions laborals del personal de l'Institut d'Estudis Catalans*, enguany, excepcionalment, per sisè any consecutiu, i com una de les mesures d'estalvi per a pal·liar els efectes de les retallades sobre el pressupost de l'IEC, es tancarà per vacances durant 21 dies hàbils, distribuïts en dos períodes, a l'estiu i durant el Nadal:

- Estiu : del 30 de juliol al 19 d'agost, inclusivament (14 dies)
- Nadal: del 24 de desembre de 2018 al 6 de gener de 2019, inclusivament (7 dies).

Segon.- Ponts. L'IEC tancarà els ponts següents:

- 30 d'abril
- 2 de novembre
- 7 de desembre

Tercer.- Retribucions.

1.- Revisió sobre els salaris de 2017. Segons s'estableix en el punt 24 del *II Conveni marc*, enguany s'aplicarà la clàusula de revisió sobre els salaris del 2017, els quals s'incrementaran amb efectes des de l'1 de gener de 2018 per tots els conceptes en un 0,2%, corresponent a la diferència entre l'IPC català, que va ser de l'1,2%, i l'increment salarial pactat i aplicat per a l'any 2017, que va ser de l'1%.

2.- Increment salarial. El sou brut anual s'incrementa en un 1% sobre tots els conceptes salarials amb efectes des de l'1 de gener de 2018.

3.- Recuperació del poder adquisitiu. S'aplicarà a tot el personal que tingui antiguitat anterior a l'1 de gener de 2014, i amb contracte vigent entre l'1 de gener de 2011 i el 31 de desembre de 2013, un increment addicional de l'1,5% sobre el salari brut anual que cada treballador tenia el 31 de desembre de 2017, amb efectes des de l'1 de gener de 2018.

L'IEC es compromet a recuperar el que resta del poder adquisitiu perdut en el període 2011-2015, que s'estima en un 2,5%, abans que finalitzi el mandat de l'actual Equip de Govern.

I en senyal de conformitat se signa el present acord en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'P. Salas', 'Santamaria', and 'Zurro'.